

INFORME DE CONTRATISTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

Número del Contrato:	CO1.PCCNTR. 8251808		
Objeto del Contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES DIRIGIDAS A PROMOVER LA EMPLEABILIDAD EN LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO EN EL MUNICIPIO DE CHÍA, MEDIANTE LA COORDINACIÓN CON EL SECTOR EMPRESARIAL Y LA GESTIÓN DE VACANTES.		
Contratista:	CARMEN CECILIA ROMERO GONZALEZ		
No. de Cedula	35.476.098		
Fecha Inicio del Contrato	1-09-2025	Fecha de Terminación	20-12-2025
Periodo del Informe	1-10-2025 al 31-10-2025		

DOCUMENTO SOPORTE DE PAGO	
Valor total del Contrato	21.945.000
Valor a Pagar en este periodo	5.985.000
Saldo por Pagar	9.975.000
Pago No.	2

CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS VIGENTES		
A la fecha de presentación del presente informe y documento soporte de pago, BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO, manifiesto que tengo vigentes los siguientes contratos adicionales de prestación de servicios, y que realicé el pago de aportes al SSI sobre el 40% del total de los ingresos mensuales así:		
ENTIDAD CONTRATANTE	VALOR MENSUAL DE LOS INGRESOS	FECHA INICIO / FECHA TERMINACIÓN CONTRATO
N/A	N/A	N/A

RELACIÓN DE DOCUMENTOS APORTADOS QUE ACREDITAN PAGOS APORTES A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES.			
Tipo de aporte	Planilla N°	Mes al que corresponde el aporte	Valor Pagado
Salud	90938908	OCTUBRE	299.300
Pensión			383.100
ARL			25.000

En cumplimiento de las obligaciones establecidas en el contrato No. **CO1.PCCNTR. 8251808** me permito relacionar **las actividades ejecutadas** durante el periodo comprendido del 1 de octubre al 31 de octubre del 2025, en mi condición de contratista conforme a lo siguiente:

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS
1. Identificar y contactar nuevas empresas del ámbito local y regional con el fin de gestionar oportunidades de vacantes laborales en distintos niveles ocupacionales y profesionales, contribuyendo al fortalecimiento de la oferta de empleo gestionada por la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo (APE) del municipio de Chía	Realicé Nuevas alianzas con las empresas: - Compañía de Vigilancia Ltda. - Yacota S.A.S. - D-Porte S.A.S - Arpto Arquitecto Ingenieros S.A.S - Temporales Avanzados S.A.S - Paralelos Soluciones Constructivas S.A.S - Lizeth Viviana Jiménez Mora. - Grupo Schart Latinoamérica S.A.S - Asesorías servicios e Inversiones Morher S.A.S - Seguridad Atempí Ltda. Brindé asesoría de la documentación requerida en el proceso de registro de cada empresa, así como capacitación en el manejo de la plataforma SISE para la creación de vacantes laborales, revisión de las hojas de vida de postulantes y como reportar las personas que fueron contratadas. Asimismo, se realiza la invitación a cada empresa a participar en las convocatorias de las ferias de empleo. 10 alianzas con empresas nuevas

2. Realizar visitas periódicas a las empresas previamente vinculadas a la Agencia, con el propósito de socializar los servicios institucionales, promover su participación activa en los procesos de vinculación laboral y garantizar la actualización permanente de la base de datos empresarial	Realicé visita a empresas y reuniones presenciales en la Oficina de Empleo con las empresas. 1. Asesorías Servicios e Inversiones Morher S.A.S 2. Misión Servir S.A.S 3. Vulgar Group S.A.S 4. Jerónimo Martin Colombia S.A.S (Ara) 5. Seguridad Atempi Ltda. Durante las visitas y reuniones realizadas con las empresas, se efectuó la actualización de la información del personal recientemente vinculado al área de talento humano. Asimismo, se socializaron los servicios institucionales y se brindó orientación sobre el proceso de creación de vacantes, la revisión de hojas de vida y la importancia de realizar retroalimentación sobre las personas contratadas a través de la Agencia Pública de Empleo. 5 Empresas visitadas y socializadas
3. Brindar acompañamiento a la APE en la estructuración y propuesta de lineamientos para la creación del observatorio de empleo a nivel municipal	Se acordó realizar una reunión en el mes de noviembre de 2025 con el Municipio de Funza, con el propósito de verificar la documentación y las estadísticas requeridas para dar inicio al Observatorio. En preparación para este encuentro, he venido adelantando el levantamiento y análisis de las estadísticas correspondientes a las empresas registradas en la plataforma del Sistema SISE de la Agencia Pública de Empleo del Municipio de Chía, correspondientes a los meses de septiembre a diciembre del año 2022 y los meses de enero a junio del año 2024. Este análisis contempla variables como el número total de empresas, su clasificación por tamaño (micro, pequeñas, medianas y grandes) y su distribución por actividad económica, con el fin de contar con información actualizada y comparable que sirva de base para la formulación y puesta en marcha del observatorio.
4. Apoyar en la generación de estadísticas e indicadores para la construcción del Observatorio de Empleabilidad del municipio, integrando información proveniente de las empresas, clasificada según su tamaño y sector económico, así como el registro de las vacantes solicitadas, las que fueron atendidas y los candidatos contratados a través de la agencia de empleo	Se realizó consolidación de datos estadísticos de las empresas registradas en el sistema de SISE, de la Agencia Pública de Empleo del Municipio de Chía, de los meses de enero a Junio del año 2024 por actividad económica, tamaño y actividad económica. Total 92 empresas registradas. Se adjunta cuadro en Excel y gráficas.
5. Apoyar en la creación, carga y actualización de las vacantes laborales ofrecidas por empleadores potenciales en el sistema del Servicio Público de Empleo (SISE), asegurando la correcta inclusión y validación de la información conforme a los lineamientos técnicos establecidos	Brindé apoyo en el registro de 34 vacantes en el sistema SISE, correspondientes a ofertas laborales enviadas por empresas aliadas, incluyendo algunas provenientes de empresas con las que se realizaron nuevas alianzas.
6. Brindar apoyo en el proceso de preselección de candidatos a través de la plataforma SISE, realizando seguimiento continuo a cada etapa del proceso, validando la idoneidad de los perfiles postulados y remitiendo oportunamente la información a los empleadores, antes del cierre de cada proceso de selección	Realicé el proceso de preselección de 40 vacantes de las empresas que enviaron sus requerimientos, posteriormente efectué el cruce de perfiles en el sistema SISE, identificando a los oferentes que cumplieran con los perfiles solicitados. Analicé 65 hojas de vida de los candidatos preseleccionados y elaboré la plantilla de remisión, enviando las hojas de vida correspondientes a cada empresa según el proceso de preselección. 10 personas contratas por proceso de preselección en el mes de octubre de 2025

7. Apoyar en la organización y realización de estrategias de empleabilidad, tales como ferias de empleo, jornadas de orientación laboral y demás actividades impulsadas por la Agencia Pública de Empleo del municipio de Chía.	Apoyé en la coordinación de 4 martes de empleabilidad, los días 7, 14, 21 y 28 de octubre de 2025, en donde participaron las empresas: M&S capacitaciones en Seguridad Ltda., Visión & Márquetin, Casa Limpia, Listo, Team Comunicaciones, Bacu Foods Colombia, A tiempo y Aliados Laborales. Realicé apoyo en la coordinación de las empresas participantes para la Feria de Empleo descentralizada, realizada el día 24 de octubre de 2025 en el parque principal Santander en articulación con la Agencia Pública de empleo del Sena y la Caja de Compensación Familiar Colsubsidio, en donde participaron 15 empresas.
8. Apoyar a la dependencia contratante en la asistencia y participación en mesas de trabajo, comités, reuniones, eventos y demás espacios institucionales, tanto en modalidad presencial como virtual, en función del objeto contractual y dentro del alcance de las actividades establecidas	Brindé apoyo en la ventanilla, realizando orientación, actualización y registro de hojas de vida de 16 oferentes que se acercaron a la Agencia Pública de Empleo. Participé en la Capacitación de empleos verdes, realizada el día 3 de octubre/2025 en la Agencia de Colsubsidio del Centro Comercial Plaza de las Américas, invitación por parte de la Unidad del Servicio Público de Empleo Bogotá. Brinde información el día 8 de octubre de 2025 en la emisora 80K, sobre los servicios que presta la Agencia Pública de Empleo, e invité a los empresarios a participar en los martes de empleabilidad y ferias que realizamos, igualmente a los oferentes que están en busca de empleo a que se acerquen a la agencia y poderles registrar la hoja de vida. El día 22 de octubre de 2025, asistí al evento “Encuentro de Sabores: un compromiso por el territorio”, realizado en las instalaciones de la Universidad de La Sabana. Durante la jornada brindé información a empresarios y estudiantes del programa de gastronomía del SENA sobre los servicios que ofrece la Agencia Pública de Empleo. Participé en la reunión virtual el día 23 de octubre de 2025, con la Sra. Valeria Díaz de la empresa Magneto y Martha Moreno coordinadora de la APE. Se acordó que la Macro feria de empleabilidad, se realizará el día 11 de noviembre de 2025 de 8:00am a 1:00 pm. En el Auditorio del 2 piso del Zea Mays, se realizará las capacitaciones de habilidades blandas y en la plazoleta participaran un promedio de 30 empresas ofertando diferentes cargos.

Se adjuntan soportes (Planilla visitas, actas de reunión, Registro fotográfico)

CARMEN CECILIA ROMERO GONZALEZ CONTRATISTA

El presente informe contiene el soporte de pago correspondiente, para el periodo del informe que se presenta. De igual manera, el presente documento se entenderá presentado por el contratista una vez se realice su respectivo cargue en SECOP II.