

INFORME DE CONTRATISTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN

Número del Contrato:	CO1.PCCNTR. 7338482		
Objeto del Contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR Y ACOMPAÑAR EL SEGUIMIENTO INTERNO Y VERIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE CHIA		
Contratista:	Angela Marcela Pulido Quintero		
No. de Cedula	20.401.208		
Fecha Inicio del Contrato	29/01/2025	Fecha de Terminación	28/12/2025
Periodo del Informe	29/05/2025-28/06/2025		

DOCUMENTO SOPORTE DE PAGO	
Valor total del Contrato	\$ 80.850.000
Valor a Pagar en este periodo	\$ 7.350.000
Saldo por Pagar	\$ 44.100.000
Pago No.	5 de 11

CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS VIGENTES		
A la fecha de presentación del presente informe y documento soporte de pago, BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO, manifiesto que tengo vigentes los siguientes contratos adicionales de prestación de servicios, y que realicé el pago de aportes al SSI sobre el 40% del total de los ingresos mensuales así:		
ENTIDAD CONTRATANTE	MENSUAL DE LOS INGRESOS	FECHA INICIO / FECHA TERMINACIÓN CONTRATO
Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca -CAR	\$7.000.000	01/04/2025-31/10/2025

Tipo de aporte	Planilla N°	Mes al que corresponde el aporte	Valor Pagado ABRIL
Salud	86739154	MAYO	\$ 717.500
Pensión			\$ 975.800
ARL			\$ 30.000
Salud	87483887	JUNIO	\$ 717.500
Pensión			\$ 975.800
ARL			\$ 30.000

En cumplimiento de las obligaciones establecidas en el contrato No. CO1.PCCNTR. 7338482, me permito relacionar las actividades ejecutadas durante el periodo del 29 de mayo de 2025 al 28 de junio de 2025, en mi condición de contratista conforme a lo siguiente:

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS
1. Brindar acompañamiento en el seguimiento del plan de mejoramiento para el mantenimiento y fortalecimiento del MIPG, en sus diferentes Dimensiones Operativas como lo determina el mismo modelo (Talento Humano, Direccionamiento Estratégico y Planeación, Gestión con Valores para Resultados, Evaluación de Resultados, Información y Comunicación, Gestión del Conocimiento y la Innovación, y Control Interno)	En el marco del desarrollo de esta obligación, se programaron y llevaron a cabo las reuniones necesarias para aclarar las dudas surgidas en torno a la matriz de riesgos institucional. Estas actividades se realizaron en concordancia con lo estipulado en el plan de trabajo definido por el equipo MIPG, lo cual permitió alinear los criterios técnicos y conceptuales requeridos para avanzar de manera articulada en la actualización del mapa de riesgos y en el fortalecimiento del componente de gestión del riesgo dentro del Sistema Integrado de Gestión.  En cumplimiento de esta obligación y en el marco del fortalecimiento del MIPG, se adelantó la solicitud de creación de nuevos usuarios en la plataforma KAWAK, lo cual permitió acceder a la documentación correspondiente y continuar con el proceso de revisión y depuración de la información.

2. Acompañar a la Secretaría de Planeación del Municipio, en la organización y socialización ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño del avance de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y del reporte efectuado en el Formato Único de Reporte de Avances de la Gestión - FURAG.	Teniendo en cuenta que ya se obtuvo el Certificado de Diligenciamiento FURAG – Vigencia 2024 Alcaldía Municipal de Chía por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, para dar cumplimiento a esta obligación se procedió de acuerdo a instrucción recibida por la supervisora, a la articulación previa entre las distintas secretarías, para la programación del Comité de Desempeño Institucional, con el propósito de avanzar en la revisión de resultados y el fortalecimiento de la gestión institucional. 
3. Coadyuvar en la orientación de las actividades requeridas para la elaboración y actualización de documentos (procedimientos, instructivos, guías, formatos) por parte de los procesos de la administración municipal, para el MIPG atendiendo la capacidad necesaria para la gestión de información	Para dar cumplimiento a esta obligación se realizaron las siguientes actividades: a. Se elaboró y envió correo en el que se remitió la información suministrada durante la reunión realizada el 10 de junio, para la actualización de la matriz de riesgos y la depuración de documentos en la plataforma KAWAK, en el marco del proceso de planificación estratégica. Angela Marcela Pulido Quintero Responder Responder a todos Reenviar Para: Aura Patricia Vanegas Velandia; Sandra Patricia Arciniegas Chavarro; Flor Yanibe Guzmán Buitrago; Luz Mery Muñeton Bueno; y 3 más Mar 10/06/2025 12:04 CC: Secretaría de Planeación; Yaklin Daridza Chaparro Salinas; Claudia Patricia Corradine Torres MAPA DE RIESGOS (1).xlsx pl... 490 KB Cordial saludo, De acuerdo con la reunión sostenida el día de hoy, 10 de junio de 2025, me permito adjuntar la matriz de riesgos para su respectiva revisión y posterior actualización, si así se requiere, de acuerdo con cada proceso y su misionalidad. Se agradece realizar el análisis y las actualizaciones mencionadas a más tardar el 20 de junio de 2025, con el fin de remitir la información consolidada a la Secretaría de Planeación en la fecha establecida. Adicionalmente, se solicita realizar la depuración de la documentación que no se requiere o no se utiliza dentro del sistema KAWAK, incluyendo la justificación correspondiente para su eliminación. Esta eliminación deberá contar con la aprobación previa de cada jefe de dirección. Quedo atenta a cualquier inquietud, Muchas gracias Angela Marcela Pulido Quintero Contratista b. Se elaboró y envió correo dirigido al proceso ambiental, en el cual se revisa la matriz de riesgos y se explica que todas las casillas fueron debidamente diligenciadas. Mapa de Riesgos SMA MAPA D...DESACT.xlsx MAPA DE...IZADO.xlsx MAPA...17062025.xlsx Angela Marcela Pulido Quintero Responder Responder a todos Reenviar Para: Sandra Patricia Arciniegas Chavarro Mar 17/06/2025 12:2 MAPA DE RIESGOS GESTIÓN ... 496 KB MAPA DE RIESGOS-MEDIO A... 498 KB MAPA DE RIESGOS GESTIÓN ... 478 KB 3 archivos adjuntos (1 MB) Descargar todo Cordial saludo, Sandra: Revisando la matriz, incluí los planes de acción y el seguimiento para cada uno de los controles, según mi criterio. Me gustaría que por favor lo revisaras y me indicaras si estás de acuerdo o si consideras necesario hacer ajustes, de acuerdo con tu conocimiento técnico. Igualmente, incluir el responsable para cada control, ya sea el proceso o algún profesional específico, según corresponda. Si estás de acuerdo con la información consignada, podríamos proceder con el envío de la matriz a la Secretaría de Planeación. En caso contrario, quedo atenta a tus observaciones para realizar los ajustes pertinentes. Quedo atenta a tus comentarios. Muchas gracias Angela Marcela Pulido Quintero ... Responder Reenviar

4. Entregar un informe final donde se evidencie las fases de la implementación del MIPG de las diferentes etapas que se vayan desarrollando durante la ejecución contrato.	Para dar cumplimiento a esta obligación, se organizó la consolidación de la información de todos los procesos, de acuerdo con las respuestas del FURAG, con el fin de elaborar el informe correspondiente, incluyendo las observaciones pertinentes que puedan ser atendidas. Así mismo, en la etapa correspondiente del cronograma definido por el equipo MIPG, se pudo determinar que, hasta el momento, se han recibido matrices de riesgos de 13 procesos para su revisión. Las descargas de dichas matrices han sido remitidas a la Secretaría de Planeación para su respectivo análisis y seguimiento. RE: Actualización Matriz de Riesgos de Gestión MAPA DE RI_25.xlsx MAPA DE RIESGOS GESTIÓN ... 474 KB GD Gestión Documental Para: Secretaría de Planeación; Cesar Miguel Lizarazo Ramírez CC: Oscar Fernando Afanador Bohorquez Reenvió este mensaje el Vie 27/06/2025 8:18 AM. MAPA DE RIESGOS GESTIÓN ... 474 KB Iniciar respuesta con: Recibido, gracias. Muchas gracias. Gracias por la información. Reciba un cordial saludo Al presente se envía matriz de riesgos del proceso de Gestión Documental sin otro particular GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Dirección de Servicios Administrativos Esta actividad es fundamental para avanzar en la consolidación de información que permita documentar el proceso de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), y forma parte de las acciones necesarias para la elaboración del informe final del contrato, en el cual se evidencien las fases, avances y resultados alcanzados en cada una de las etapas desarrolladas durante su ejecución.
5. Apoyar en la proyección de respuestas a las PQRS y los requerimientos internos y externos que le sean asignados	Se revisó la política de riesgos con el fin de que, en el momento de las asesorías realizadas por el personal del DAFP, se pueda determinar si el documento es viable o, en caso contrario, se generen las observaciones correspondientes para su actualización.  POLITICA Y METODOLOGÍA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO
6. Asistir y participar en los comités, reuniones, talleres, actividades, salidas y demás relacionadas con su objeto contractual asignadas por el supervisor del contrato	Para dar cumplimiento a esta obligación se realizaron las siguientes actividades a. Se asistió a la reunión convocada por la Secretaría de Planeación, en la cual se socializaron los parámetros que deben tenerse en cuenta para la elaboración de los informes de gestión y rendición de cuentas. PROCESO SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN REGISTRO DE ASISTENCIA CODIGO SIG-FI-03-V3 PAGINAS 1 de 2 ACTIVACIÓN ENTRENAMIENTO REUNIÓN OTRO OTRO PROCESO PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEFINICIÓN OTRO FECHA 01/06/2025 HORA INICIO 10:00 AM HORA FIN 12:00 PM LUGAR CENTRO COMERCIAL CORUJO, TENDERO PISO RESPONSABLE DEL EVENTO LUIS EDUARDO JIMENEZ CARGO PROFESIONAL DIFUSOR NOMBRE DEL EVENTO / TEMA PRESENTACIÓN DE LA MATRIZ DE RIESGOS DEL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y LA INFORMACIÓN DE LAS INDICADORAS 1 LUIS EDUARDO JIMENEZ 01/06/2025 DIPLAN PROFESIONAL Indicador de Gestión LUIS EDUARDO JIMENEZ 2 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 3 Francisco Holguín 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Francisco Holguín 4 Nelson Antonio Cárdenas 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Nelson Antonio Cárdenas 5 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 6 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 7 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 8 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 9 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 10 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 11 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 12 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 1 LUIS EDUARDO JIMENEZ 01/06/2025 DIPLAN PROFESIONAL Indicador de Gestión LUIS EDUARDO JIMENEZ 2 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 3 Francisco Holguín 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Francisco Holguín 4 Nelson Antonio Cárdenas 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Nelson Antonio Cárdenas 5 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 6 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 7 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 8 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 9 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 10 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 11 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán 12 Andrés Felipe Roldán 01/06/2025 DIPLAN Analista Indicador de Gestión Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

9

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

10

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

11

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

12

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

1

LUIS EDUARDO JIMENEZ

01/06/2025

DIPLAN

PROFESIONAL

Indicador de Gestión

LUIS EDUARDO JIMENEZ

2

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

3

Francisco Holguín

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Francisco Holguín

4

Nelson Antonio Cárdenas

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Nelson Antonio Cárdenas

5

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

6

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

7

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

Andrés Felipe Roldán

8

Andrés Felipe Roldán

01/06/2025

DIPLAN

Analista

Indicador de Gestión

<

b. El día 18/06/2025 conforme al cronograma establecido, se asistió, a la asesoría técnica liderada por el doctor Albeniz Salinas Sosa, delegado del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), la cual estuvo orientada al diagnóstico y revisión de la política de administración de riesgos. Durante esta jornada se abordaron aspectos clave relacionados con la estructura, alcance y alineación de la política frente a los lineamientos normativos vigentes, permitiendo identificar oportunidades de mejora y ajustes necesarios para fortalecer su implementación

PROCESO SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN						
REGISTRO DE ASISTENCIA				CODIGO	SIG-FT-02-V3	
				PAGINAS	1 de 1	
CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☒ OTRO (*) ☐ ¿CUÁL?						
PROCESO Sistema Integrado de Gestión DEPENDENCIA Secretaría General - Secretaría de Planeación						
FECHA 18-Junio-2025 HORA INICIO 9:00 am HORA FINAL 12:00 LUGAR Sala de Juntas Secretaría de Planeación						
RESPONSABLE DEL EVENTO Secretaria de Planeación CARGO N/A						
NOMBRE DEL EVENTO / TEMA Diagnóstico y revisión de la Política de Administración del Riesgo						
Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP						
Dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 por el cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales y de conformidad con lo señalado en el Decreto 1377 de 2013, con el consentimiento de este formulario AUTORIZO a la Alcaldía de Chía para que utilice mis datos personales, incluido mis imágenes y mi voz, que he compartido para documentar las actividades desarrolladas y hacer el correspondiente tratamiento de datos. Asimismo, manifiesto que he sido informado por la Alcaldía Municipal de Chía de la Política de Protección de Datos Personales, ubicada en el siguiente enlace: https://www.chia-cundinamarca.gov.co/antfu/index.php?key=1712-transparencia/mecanismos-de-contacto/correo-electronico-para-notificaciones-judiciales/38-atencion-al-ciudadano/2829-politicas-de-seguridad-y-privacidad-de-la-informacion-del-sitio-web-y-proteccion-de-datos-personales .						
Nº	NOMBRE	NUMERO DE IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA / EMPRESA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Albeniz Salinas Sosa	79754030	DAFP	Dir. DAFP	albeniz.salinas@chicago.gov.co	[Firma]
2	Progr. Marcela Ruido Quintero	20101202	Sec. Planeación	Contratista	progr.marcela@chicago.gov.co	[Firma]
3	John Pineda Guevara	79754030	Sec. Planeación	Dir. Planeación	john.pineda@chicago.gov.co	[Firma]
4	Yaneth Rojas Puentes	52715087	Sec. General	Contratista	yaneth.rojas@chicago.gov.co	[Firma]
5	Progr. Yaneth Rojas Puentes	52715087	Sec. General	Contratista	yaneth.rojas@chicago.gov.co	[Firma]
6	Yaneth Rojas Puentes	52715087	Sec. General	Contratista	yaneth.rojas@chicago.gov.co	[Firma]
7	Yaneth Rojas Puentes	52715087	Sec. General	Contratista	yaneth.rojas@chicago.gov.co	[Firma]
8	Yaneth Rojas Puentes	52715087	Sec. General	Contratista	yaneth.rojas@chicago.gov.co	[Firma]



c. Se asistió a la reunión de revisión y seguimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), espacio en el que se analizaron los avances, retos y acciones pendientes relacionadas con la implementación de las políticas que lo componen. Durante la jornada, se realizó seguimiento a los compromisos establecidos previamente y se socializaron lineamientos para fortalecer la articulación interinstitucional y el cumplimiento de los objetivos del modelo.

PROCESO SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN						
REGISTRO DE ASISTENCIA				CODIGO	SIG-FT-02-V3	
				PAGINAS	1 de 1	
CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☒ OTRO (*) ☐ ¿CUÁL?						
PROCESO Sistema Integrado de Gestión DEPENDENCIA Secretaria General						
FECHA 18-Junio-2025 HORA INICIO 8:00 HORA FINAL 9:00 LUGAR Secretaria General						
RESPONSABLE DEL EVENTO MIPG EQUIPO CARGO N/A						
NOMBRE DEL EVENTO / TEMA Revisión y seguimiento Acciones MIPG						
Dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 (por el cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales) y de conformidad con lo señalado en el Decreto 1377 de 2013, con el consentimiento de este formulario AUTORIZO a la Alcaldía de Chía para que utilice mis datos personales, incluido mis imágenes y mi voz, que he compartido para documentar las actividades desarrolladas y hacer el correspondiente tratamiento de datos. Asimismo, manifiesto que he sido informado por la Alcaldía Municipal de Chía de la Política de Protección de Datos Personales, ubicada en el siguiente enlace: https://www.chia-cundinamarca.gov.co/antfu/index.php?key=1712-transparencia/mecanismos-de-contacto/correo-electronico-para-notificaciones-judiciales/38-atencion-al-ciudadano/2829-politicas-de-seguridad-y-privacidad-de-la-informacion-del-sitio-web-y-proteccion-de-datos-personales .						
Nº	NOMBRE	NUMERO DE IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA / EMPRESA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	John Pineda Guevara	79754030	Sec. General	Dir. Planeación	john.pineda@chicago.gov.co	[Firma]
2	Yaneth Rojas Puentes	52715087	Sec. General	Contratista	yaneth.rojas@chicago.gov.co	[Firma]
3	Progr. Marcela Ruido Quintero	20101202	Sec. Planeación	Contratista	progr.marcela@chicago.gov.co	[Firma]
4						
5						
6						
7						
8						

d. Se llevó a cabo una reunión con el equipo MIPG, con el fin de revisar los avances relacionados con la matriz de riesgos y analizar los resultados del FURAG. Este espacio permitió identificar oportunidades de mejora y establecer acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión institucional, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

PROCESO SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN

REGISTRO DE ASISTENCIA

CODIGO: SIG-FT-02-V3

PAGINAS: 1 de 2

CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☒ OTRO ☐ ¿CUAL?

PROCESO: Sistema Integrado de Gestión

FECHA: 26 - Junio - 2025

HORA INICIO: 9:00 am

HORA FINAL: 11:00 am

DEPENDENCIA: Secretaría General - Secretaría Planeación

LUGAR: Sala de Juntas Sec. Planeación

RESPONSABLE DEL EVENTO: Equipo MIPG

CARGO: N/A

NOMBRE DEL EVENTO / TEMA: Obidma Acciones Transversales MIPG - Análisis de resultados IDI 2024 y acciones pertinentes de mejora

Nº	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA / EMPRESA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Angela Marcela Pulido Quintana	20401208	Sec. Planeación	Contratista	angelapulido@chicago.gov.co	[Firma]
2	IVAN CARLOS RAMIREZ	1021541374	Sec. Planeación	Contratista	ivan.carlos.ramirez@chicago.gov.co	[Firma]
3	JOHN ALONSO GUEBERRO OLGA	79759400	SEC. GENERAL	PROF. UNIVERSITARIO	john.alonso.gueberr@chicago.gov.co	[Firma]
4	OSCAR LÓPEZ	20401208	SEC. GENERAL	Contratista	oscarlopez@chicago.gov.co	[Firma]
5	Yaneth Rojas Fuentes	52.715.082	SEC. GENERAL	Contratista	yanethrojas@chicago.gov.co	[Firma]
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						

Dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 (por el cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales) y de conformidad con lo señalado en el Decreto 1377 de 2013, con el diligenciamiento de este formulario AUTORIZO a la Alcaldía de Chía para que utilice mis datos personales, incluidos mis imágenes y mi voz, que he compartido para documentar las actividades desarrolladas y hacer el correspondiente tratamiento de datos. Asimismo, manifiesto que he sido informado por la Alcaldía Municipal de Chía de la Política de Protección de Datos Personales, ubicada en el siguiente enlace: <https://www.chia.cundinamarca.gov.co/alm/index.php?key=1712-transparencia/mecanismos-de-contacto/correo-electronico-para-notificaciones-judiciales/38-atencion-al-ciudadano/2829-politicas-de-seguridad-y-privacidad-de-la-informacion-del-sitio-web-y-proteccion-de-datos-personales>

OTRO CHARLAS, JORNADAS, CAMPAÑAS

CUANDO SE SELECCIONA LA CATEGORÍA CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO, LOS ASISTENTES ÚNICAMENTE PODRÁN SER DE CARRERA ADMINISTRATIVA, DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y RESERVA O NOMBRAMIENTO PROVISIONAL.

e. Se realizó una reunión con el proceso de Movilidad, con la finalidad de explicar la matriz en Excel que había sido enviada para su actualización y, de esta manera, lograr identificar y determinar los riesgos asociados a dicho proceso.

PROCESO SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN

REGISTRO DE ASISTENCIA

CODIGO: SIG-FT-02-V3

PAGINAS: 1 de 2

CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☒ OTRO ☐ ¿CUAL?

PROCESO: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

FECHA: 5/06/2025

HORA INICIO: 9:00 AM

HORA FINAL:

DEPENDENCIA: SECRETARÍA PLANEACIÓN

LUGAR: SECRETARÍA DE MOVILIDAD

RESPONSABLE DEL EVENTO: EQUIPO MIPG

CARGO:

NOMBRE DEL EVENTO / TEMA: REVISIÓN DOCUMENTACIÓN KAWAK Y MATRIZ DE RIESGOS

Nº	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA / EMPRESA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Jorge VISBAL PUEYTER	1110905136	DSM BT	PROFESIONA UNIVE	jorge.vistal@chia.gov.co	[Firma]
2	Miguel Ángel Chaparro Cordero	1072607908	SEC. Movilidad	Prof. Universitario	miguelangel.chaparro@chia.gov.co	[Firma]
3	Marta Patricia Lora	35149284	DESGVCI	Técnico	marta.p.lora@chia.gov.co	[Firma]
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						

Dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 (por el cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales) y de conformidad con lo señalado en el Decreto 1377 de 2013, con el diligenciamiento de este formulario AUTORIZO a la Alcaldía de Chía para que utilice mis datos personales, incluidos mis imágenes y mi voz, que he compartido para documentar las actividades desarrolladas y hacer el correspondiente tratamiento de datos. Asimismo, manifiesto que he sido informado por la Alcaldía Municipal de Chía de la Política de Protección de Datos Personales, ubicada en el siguiente enlace: <https://www.chia.cundinamarca.gov.co/alm/index.php?key=1712-transparencia/mecanismos-de-contacto/correo-electronico-para-notificaciones-judiciales/38-atencion-al-ciudadano/2829-politicas-de-seguridad-y-privacidad-de-la-informacion-del-sitio-web-y-proteccion-de-datos-personales>

OTRO CHARLAS, JORNADAS, CAMPAÑAS

CUANDO SE SELECCIONA LA CATEGORÍA CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO, LOS ASISTENTES ÚNICAMENTE PODRÁN SER DE CARRERA ADMINISTRATIVA, DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y RESERVA O NOMBRAMIENTO PROVISIONAL.

f. Se llevó a cabo una reunión con el proceso de Planificación Estratégica en la sala de juntas de la Secretaría de Planeación, con el propósito de brindar una explicación más detallada sobre la matriz de riesgos, orientada a su actualización. Adicionalmente, se abordó la revisión y depuración de la documentación alojada en la herramienta KAWAK, en el marco del fortalecimiento de la gestión institucional.

PROCESO SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN

REGISTRO DE ASISTENCIA

CODIGO: SIG-FT-02-V3

PAGINAS: 1 de 2

CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☒ OTRO ☐ ¿CUAL?

PROCESO: 16-06-2025

FECHA: 16-06-2025

HORA INICIO: 10:30

HORA FINAL: 11:40

DEPENDENCIA: Sala de Juntas Planeación

LUGAR: Sala de Juntas Planeación

RESPONSABLE DEL EVENTO: Angela Marcela Pulido Quintana

CARGO: Contratista

NOMBRE DEL EVENTO / TEMA: Socialización Matriz de Riesgos - Depuración documentación KAWAK

Nº	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA / EMPRESA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Aura Patricia Vanegas U.	12966811	DIESTE	Prof. Universitario	aura.vanegas@chia.gov.co	[Firma]
2	Andrés Mauricio Navarro Lora	107216772	Sen. Públicos	Contratista	andres.navarro@chia.gov.co	[Firma]
3	David H. Chavez	35476061	D.O.T.P.	Prof. Universitario	david.h.chavez@gmail.com	[Firma]
4	Yanibe Geron B	3535312	Diplom	Prof. Univ.	yanibe.geron@chia.gov.co	[Firma]
5	Luz Heidy Huacho	35475469	Diplom	Contratista	luzheidyhuacho@chia.gov.co	[Firma]
6	Angela P. Pulido Quintana	20401208	SEC. PLANEACIÓN	Prof. Universitario	angela.pulido@chia.gov.co	[Firma]
7	Angela Marcela Pulido	20401208	SEC. PLANEACIÓN	Contratista	angelapulido@chia.gov.co	[Firma]
8						
9						
10						

Dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 (por el cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales) y de conformidad con lo señalado en el Decreto 1377 de 2013, con el diligenciamiento de este formulario AUTORIZO a la Alcaldía de Chía para que utilice mis datos personales, incluidos mis imágenes y mi voz, que he compartido para documentar las actividades desarrolladas y hacer el correspondiente tratamiento de datos. Asimismo, manifiesto que he sido informado por la Alcaldía Municipal de Chía de la Política de Protección de Datos Personales, ubicada en el siguiente enlace: <https://www.chia.cundinamarca.gov.co/alm/index.php?key=1712-transparencia/mecanismos-de-contacto/correo-electronico-para-notificaciones-judiciales/38-atencion-al-ciudadano/2829-politicas-de-seguridad-y-privacidad-de-la-informacion-del-sitio-web-y-proteccion-de-datos-personales>

OTRO CHARLAS, JORNADAS, CAMPAÑAS

CUANDO SE SELECCIONA LA CATEGORÍA CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO, LOS ASISTENTES ÚNICAMENTE PODRÁN SER DE CARRERA ADMINISTRATIVA, DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y RESERVA O NOMBRAMIENTO PROVISIONAL.

Nota: Todos los documentos de soporte mencionados en el presente informe se encuentran almacenados en el drive del computador y en el correo electrónico de la Secretaría de Planeación.

NOTA: La documentación producida y elaborada que se relacionó a continuación y obra como evidencia y soporte en cada uno de los procesos de selección publicados en la plataforma SECOP II.

El presente informe contiene el documento soporte de pago correspondiente, para aquellos contratistas NO obligados a facturar electrónicamente, y se entenderá presentado y aceptado con las firmas electrónicas impuestas a través del SECOP II.

CERTIFICACION PARA CALCULO DE RETENCION EN LA FUENTE PARA RENTAS
QUE NO PROVENGAN DE UNA RELACION LABORAL O LEGAL Y
REGLAMENTARIA

Yo, Angela Marcela Pulido Quintero identificada con cédula de ciudadanía No. 20.401.208, En cumplimiento del decreto 2231 del 22 de diciembre de 2023, por el cual se reglamenta parcialmente los artículos 206, 331, 336 y 383 del Estatuto Tributario, modificados por los artículos 2, 6, 7 y 8 de la ley 2277 de 2022, se sustituyen, modifican y adicionan unos artículos ala parte 2 del libro del Decreto 1625 de 2016, único reglamentario en materia tributaria, relacionados con la determinación del impuesto sobre la renta a cargo de las personas naturales residentes y la retención en la fuente por concepto de rentas de trabajo. Manifiesto por escrito y bajo la gravedad del juramento que:

Para el cálculo de la retención en la fuente:

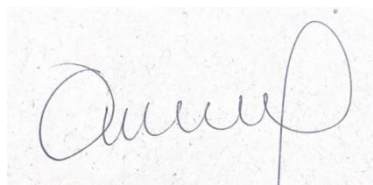
☒ No usaré costos en mi declaración de rentas, para que se aplique la tarifa de acuerdo con lo previsto en el artículo 383 del estatuto tributario.

☐ Aplicar la tarifa de retención en la fuente prevista en los artículos 392 y 401 del Estatuto tributario y decretos reglamentarios.

☐☐

La presente certificación se firma a los 02 del mes de julio de la vigencia 2025.

FIRMA:



DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	20401208	ANGELA MARCELA PULIDO QUINTERO		cra 4 14 34	3017550650	marcelapulidoq.2016@outlook.es
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I – Independiente			CUNDINAMARCA	COTA	
EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD						NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS UPC
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				1 0
2025-05	2025-05	I	26/05/2025	86739154	TOTAL A PAGAR
					\$1.723.300

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD													
Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	717.500	0		0		0	0	0	0	717.500	1

TOTALES PENSIÓN												
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
231001	Colfondos	800227940-6	918.400	0	0	28.700	28.700	0	0		975.800	1

TOTALES RIESGOS LABORALES															
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	30.000				30.000	0	0	30.000			300	30.000	1

TOTALES CAJAS							
Código CCF	Nombre				NIT	Valor Aporte	Días Mora
						Valor Mora Aporte	Total a Pagar
							No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	717.500	717.500
Pensión	1	975.800	975.800
Riesgos Laborales	1	30.000	30.000
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	1.723.300	1.723.300

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	20401208	ANGELA MARCELA PULIDO QUINTERO		cra 4 14 34	3017550650	marcelapulidoq.2016@outlook.es
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I – Independiente			CUNDINAMARCA	COTA	
EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD						NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				UPC
2025-05	2025-05	I	26/05/2025	86739154	\$1.723.300

DETALLE POR COTIZANTE																																														
INFORMACIÓN COTIZANTE										INFORMACIÓN NOVEDADES							PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES			CCF			PARAFISCALES													
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Sueldo	Exonerado	Columna exonerado	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VBP	VBT	SILN	IOE	IVA	IVA	IVA	IVA	IVA	IVA	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntari o Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	20401208	PULIDO QUINTERO ANGELA MARCELA	59	0		N																	231001	5,740.000	918.400	0	0	28.700	28.700	EPS005	5,740.000	717.500	14-11	5,740.000	1	30.000		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	20401208	ANGELA MARCELA PULIDO QUINTERO		cra 4 14 34	3017550650	marcelapulidoq.2016@outlook.es
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I – Independiente			CUNDINAMARCA	COTA	
EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD						NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS UPC
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				1 0
2025-06	2025-06	I	25/06/2025	87483887	TOTAL A PAGAR
					\$1.723.300

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD													
Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	717.500	0		0		0	0	0	0	717.500	1

TOTALES PENSIÓN												
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
231001	Colfondos	800227940-6	918.400	0	0	28.700	28.700	0	0		975.800	1

TOTALES RIESGOS LABORALES															
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	30.000				30.000	0	0	30.000			300	30.000	1

TOTALES CAJAS							
Código CCF	Nombre				NIT	Valor Aporte	Días Mora
						Valor Mora Aporte	Total a Pagar
							No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	717.500	717.500
Pensión	1	975.800	975.800
Riesgos Laborales	1	30.000	30.000
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	1.723.300	1.723.300

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	20401208	ANGELA MARCELA PULIDO QUINTERO		cra 4 14 34	3017550650	marcelapulidoq.2016@outlook.es
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I – Independiente			CUNDINAMARCA	COTA	
						EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
						NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DÍA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DÍA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				UPC
2025-06	2025-06	I	25/06/2025	87483887	10
					TOTAL A PAGAR
					\$1.723.300

DETALLE POR COTIZANTE																																														
INFORMACIÓN COTIZANTE										INFORMACIÓN NOVEDADES							PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES			CCF			PARAFISCALES													
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Sueldo	Exonerado	Columna exonerada	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VBP	VBT	SILN	IOE	IVA	IVA	IVA	IVA	IVA	IVA	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntari o Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	20401208	PULIDO QUINTERO ANGELA MARCELA	59	0		N																	231001	5,740.000	918.400	0	0	28.700	28.700	EPS005	5,740.000	717.500	14-11	5,740.000	1	30.000		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA